



Rekruttering

på sociale medier

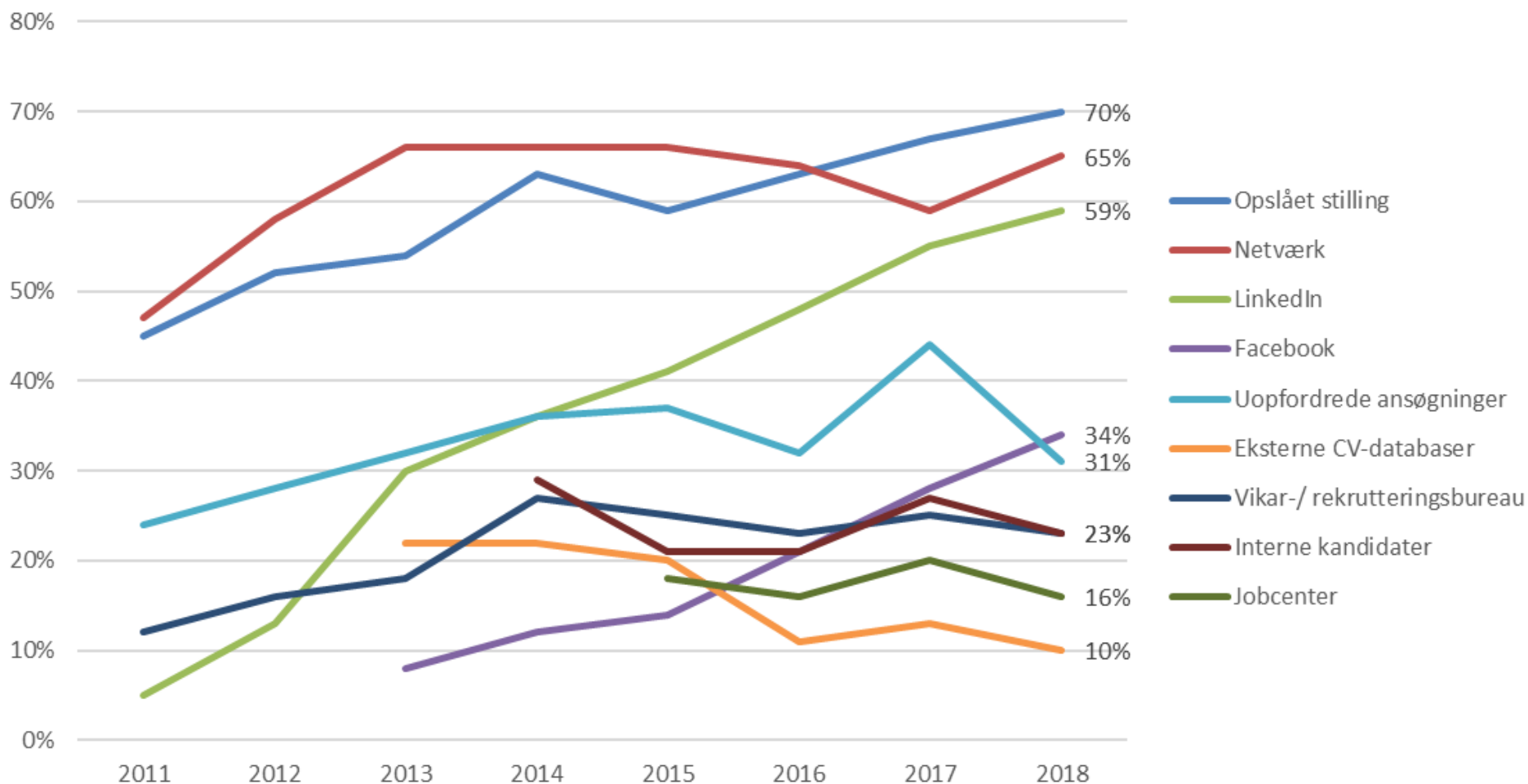


ballisager

Astrid Haug
BUREAU

Rekrutteringsanalysen 2018

Hvilke kanaler brugte I ved seneste ansættelse? (Private)
(Respondenterne havde mulighed for at give flere svar)



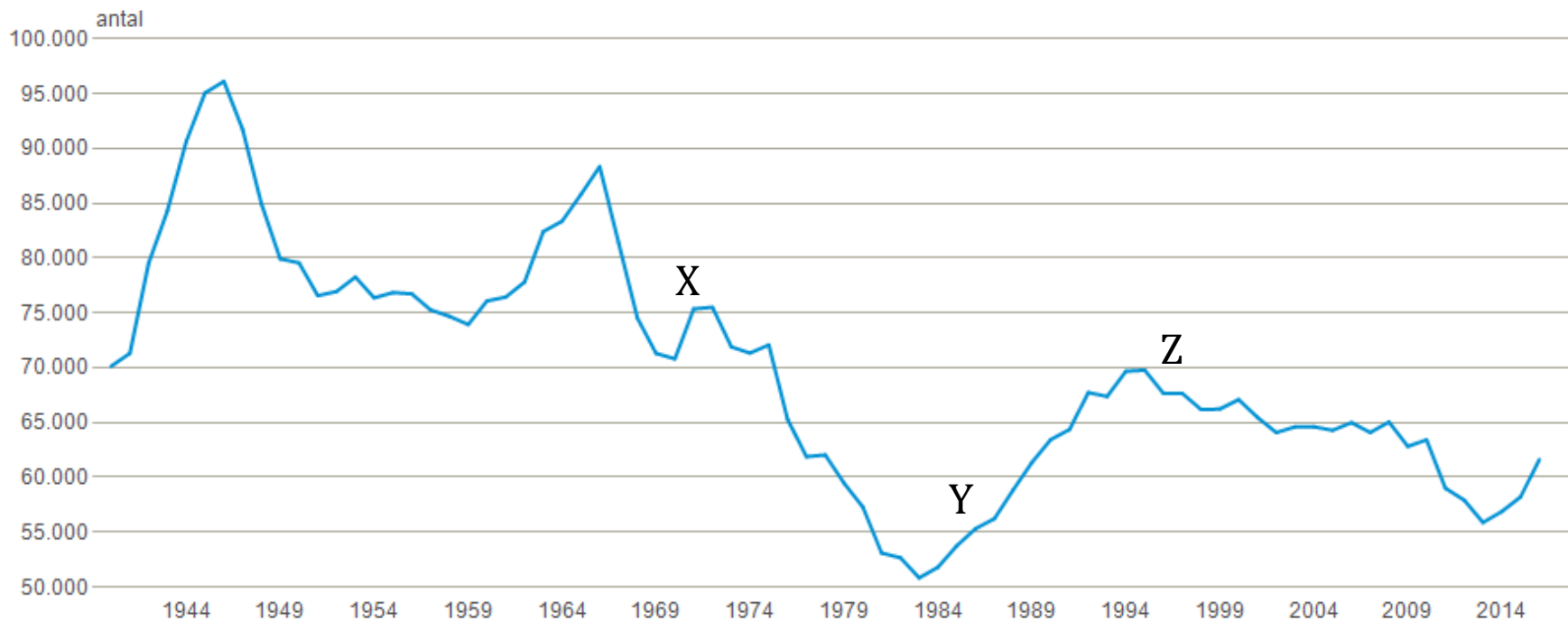
*Det her går jeres drømmekandidat
efter...*

*Employee advocacy forløses kun
hvis medarbejderne kan OG vil...*

Færre børn.....z kommer nu....

Nøgletal om befolkningen

Bevægelsesart: **Levendefødte i alt**

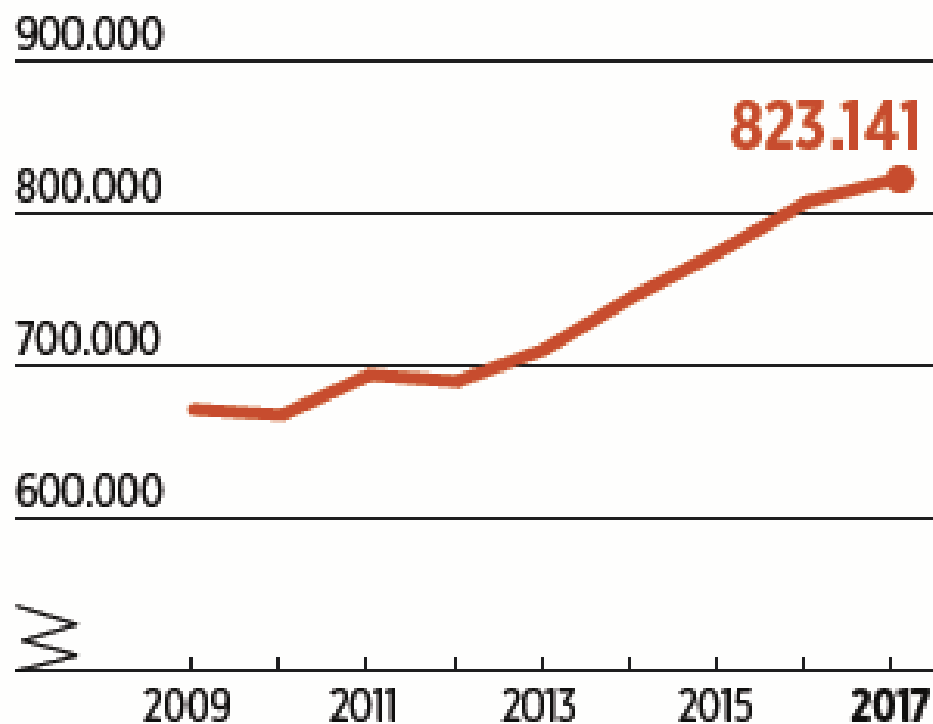


Hvad tænder din kommende medarbejder på?

Hvad er mest attraktivt hos en kommende arbejdsgiver?	Total	18-30 år	31-50 år	51+ år	Akademiker	Anden udd.	Ingen udd.
At virksomheden har et godt brand	10%	10%	8%	12%	9%	10%	12%
At der er gode muligheder for at komme på efteruddannelse	17%	17%	20%	14%	15%	20%	21%
At der tages initiativ til kollegiale arrangementer hyppigt	8%	14%	7%	5%	12%	9%	8%
At mine og virksomhedens resultater er synlige	19%	19%	16%	22%	22%	17%	16%
At virksomhedens værdier er tydelige og efterleves	33%	32%	31%	36%	33%	35%	22%
At ledelsen er modtagelig for kritik	21%	20%	21%	23%	20%	22%	22%
At jeg får mulighed for at blive dygtigere	63%	79%	65%	45%	77%	64%	55%
At virksomhedens økonomi er sund	13%	8%	13%	19%	10%	13%	14%
At der er sikkerhed i jobbet	42%	40%	41%	46%	35%	46%	57%
Fleksible arbejdstider	26%	22%	31%	25%	25%	26%	26%
Total (numerisk)	7437	3343	2461	1562	2929	3920	499

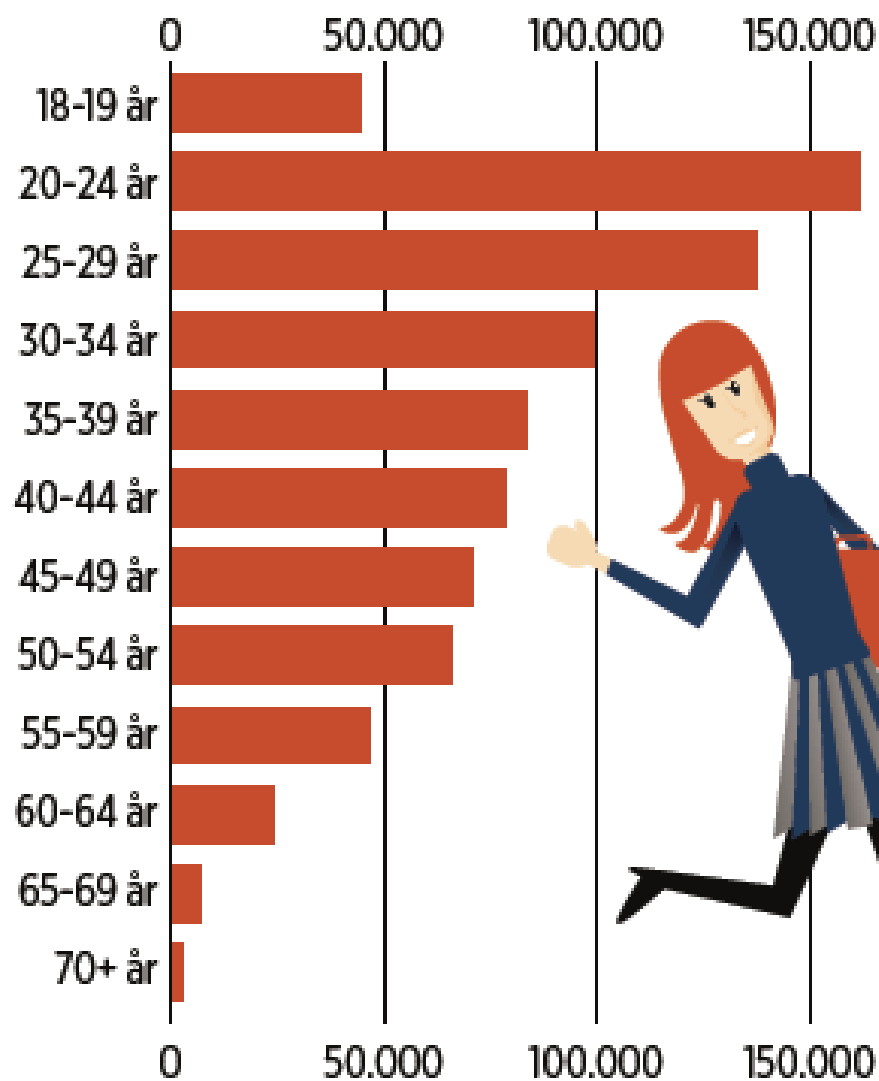
Jobomsætningen stiger støt

Jobomsætningen (baseret på oplysninger fra Skat) dækker over alle nye ansættelser. De samme personer kan derfor fremgå flere gange, hvis de har fået flere ansættelser samme år.



De unge skifter oftest job

Jobomsætningen fordelt på aldersgruppe.



Hvad ved vi relativt sikkert om "job-coming generations"

- *Fokus på egen udvikling*
- *Jobskifte-"friske"*

*Det her går jeres drømmekandidat
efter...*

*Employee advocacy forløses kun
hvis medarbejderne kan OG vil...*



EMPLOYEE ADVOCACY





STÅR I JOBANNONCER

Vi er en spændende og dynamisk virksomhed

En arbejdsplads med en dejlig uformel omgangstone

Du får tilbudt personlige og faglige udviklingsmuligheder

Du trives i en hektisk hverdag, og kan have mange bolde i luften

Du er som person er yderst servicemindet

Løn efter aftale

Ansættelse snarest muligt

HVAD DET BETYDER

Her er der ikke styr på en skid

Voksenmobning kan forekomme

Vi har en årlig teambuilding-dag i Big Bowl Valby

Vi er underbemandet og du skal trække læsset

Du skal bare makke ret, skal du!

Elendig løn

Det sejler. Vi er i panik.

Rekrutteringsanalyse 2018 - fastholdelse

Fastholdelse er oftest forbundet med omkostninger. Hvilke fastholdelses-aktiviteter betragter I som de mest effektive?

Procent	Total
Et lønniveau over gennemsnittet i branchen	13%
Giver ofte nye opgaver til medarbejderne	49%
Aktiv indsats for at medarbejdere holder 37 timers arbejdsuge	18%
Gode videreuddannelsesmuligheder	40%
Gode muligheder for at avancere i virksomheden	28%
Tid til ledelse - lederen må ikke have for mange medarbejdere	22%
Mange sociale arrangementer	15%
Fleksible arbejdstider	59%
Ved ikke	5%

Konklusion:

- **Kampen om de gode er kun begyndt**
- **Vær en udviklende og fleksibel arbejdsplads !**
- **EA rummer enormt potentiale – lav offensive politikker !**
- **EA trives i autentiske og risikovillige kulturer**
- **Bliv SoMe elite.....**